

Código de Ética





A Grano possui como um de seus ativos mais valiosos a sua boa reputação e credibilidade. Não temos medo de fazer o nosso trabalho de forma simples, nossa origem vem do campo.

Queremos que a **Grano** cresça através do talento da nossa gente, e do rigoroso respeito as questões sociais e ambientais. Desta forma, neste **Código de Ética** você encontrará orientações que norteiam as atividades da **Grano Alimentos S.A.** perante os colaboradores, administradores, acionistas, conselheiros, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e sociedade em geral os quais são direcionadores para o seu desenvolvimento pessoal e profissional, bem como para a realização do seu trabalho diário de forma íntegra, positiva e focada em resultados.

Agradecemos o apoio e o empenho de todos, para que possamos continuar crescendo, de forma justa, honesta e transparente, consolidando a nossa responsabilidade social e ambiental, e a qualidade dos nossos produtos.

Nossa História



2000

Fundada em 2000 com visão empresarial e estratégica, levando em consideração o crescimento e o potencial dos vegetais congelados no mercado brasileiro.



2015

Grano passa a ser controlada pelo fundo de investimento Arlon (Fundo Private Equity)



2016

Investimento no campo: Maiores níveis de estoque para evitar escassez de matéria-prima.

Expansão do armazenamento refrigerado: Maior capacidade de armazenamento.



2018-2021

Expansão da planta: Aumento da capacidade de produção e armazenamento.



2022-2023

Portfólio Plant Based: A Grano adquiriu Mr. Veggy e Gerônimo com o objetivo de se tornar referência no mercado de alimentos vegetais saudáveis.

BRCGS: Grano recebeu a certificação BRCGS.



Cultura Grano



Nosso DNA:

Oferecer às pessoas opções de uma alimentação prática, saudável e sustentável.



Nossa Missão:

Disseminar o conhecimento da categoria, ajudando no desenvolvimento sustentável do agronegócio com a criação de valor para os produtores rurais, investidores, colaboradores e acionistas.



Nossos Valores:

- Trabalho em equipe;
- Transparência e integridade;
- Compromisso econômico, responsabilidade social e ambiental;
- Inovação com foco no cliente consumidor.



Responsabilidade Social e Ambiental:

O comportamento no ambiente de trabalho deve ser respeitoso, independente da origem, raça, religião ou crença, classe social, gênero, cor, idade, incapacidade e/ou deficiência física e/ou mental, doenças, incluindo Infecções Sexualmente Transmissíveis – IST, orientação política, opinião ou associação.

O uso do cargo na empresa para conseguir favores ou benefícios, pessoais ou em favor da Grano, não é admitido.

Não toleramos condições de trabalho injustas, exploração de mão de obra infantil, escrava ou análoga a escravidão e que possam degradar a dignidade humana.

Proibimos o porte de armas ou drogas, bem como o uso de drogas, álcool ou outras substâncias entorpecentes nas dependências da companhia.



Saúde e Segurança do Trabalho

Exigimos de nossos colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, clientes e visitantes o cumprimento das Políticas de Saúde e Segurança, além de disponibilizarmos instalações, métodos e equipamentos de proteção individuais e/ou coletivos de modo a proporcionar um ambiente saudável e seguro.



Meio Ambiente

Nossos colaboradores, parceiros, clientes e fornecedores, nas suas atividades profissionais, devem agir sem praticar qualquer atitude que possa causar danos ao meio ambiente e/ou infringir a legislação ambiental.



Integridade

Promovemos relações comerciais imparciais e isonômicas.

Não devem ser realizados comentários que possam afetar a imagem da Grano ou outras empresas, e é proibido fornecer informações para terceiros e concorrentes.

Proibimos atos que incentivem a corrupção, a lavagem de dinheiro ou quaisquer outras ilegalidades que causem ou possam causar danos aos órgãos públicos, e privados.

Conduas não aceitáveis

- *Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida (brindes, presentes, hospitalidade, entretenimento, eventos sociais ou qualquer item de valor) que possam beneficiar ou influenciar decisões de colaboradores, terceiros ou da própria Grano.*
- *Financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos.*
- *Agir em nome de outra pessoa, física ou jurídica, para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados.*
- *No tocante a licitações e contratos: frustrar, fraudar, impedir, perturbar combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório.*
- *Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos.*





Conflito de interesse

Todo colaborador, terceiro ou fornecedor deve avaliar cuidadosamente as situações em que possa haver conflito de interesse com o da empresa. Devendo informar o gestor imediato, área de Gente e Gestão ou através do Fale com a Grano em situação de conflito de interesses.

São situações que podem resultar em conflito de interesses: investimentos pessoais, oportunidades fora do trabalho, relacionamentos pessoais, relacionamentos com clientes e fornecedores, presentes e brindes.

É proibida a vinculação de imagens e documentos que envolvam informações da Grano em qualquer tipo de mídia, sem autorização por escrita da empresa, através de seus representantes legais.

Respeitamos a privacidade de todos as pessoas com as quais nos relacionamos.

Para maiores informações sobre o assunto, acesse o conteúdo na íntegra, disponível no final deste material.





Condutas não aceitáveis

Não permitimos a utilização dos recursos de informática fornecidos pela Grano à exemplo correio eletrônico, internet, computadores, *notebooks*, *smartphones*, *tablets*, *modems*, *hardware*, *software*, sistemas aplicativos para acesso, visualização ou armazenagem de conteúdo de natureza ilegal.

É proibido manifestar-se em nome da empresa quando não autorizado ou habilitado para tal.

Desvios de Ética:

Serão adotadas medidas disciplinares para penalizar o descumprimento das normas do Código de ética, tais como aplicação de advertência, suspensão e rescisão do contrato de trabalho ou do contrato de prestação de serviços.





É dever de todos informar fraudes de qualquer natureza, alterações indevidas de dados financeiros, assédio moral e sexual, nepotismo, situações de conflito de interesses, confidencialidade de informações, utilização indevida da marca da Grano, descumprimento de leis e regulamentos, bem como denunciar quaisquer ações ou situações que possam impactar a segurança do alimento, do colaborador e segurança patrimonial, entre outras suspeitas de práticas irregulares. Para isso disponibilizamos o canal Fale com a Grano.

Realizamos a divulgação completa durante a integração, e existem painéis disponíveis pela fábrica com as instruções correspondentes. Os colaboradores, terceiros e prestadores, podem efetuar seus registros utilizando as caixas disponíveis na empresa ou através do QR code abaixo:



Acesse o material
completo no
QR-code ao lado:



GRANO ALIMENTOS S.A.

VRS - 351, Km 56 | Linha Bento Gonçalves
CEP 99250 - 000 | Serafina Corrêa - RS
E-mail: grano@grano.com.br

0800.042.0346
grano.com.br

 Grano Alimentos S/A  [@grano.congelados](https://www.instagram.com/grano.congelados)

 [/grano.congelados](https://www.facebook.com/grano.congelados)